

NIEUWS BRIEF

oktober 2022



Inhoudsopgave

agenda 36



Voorwoord

“De fijne zomer is voorbij...”

...en het najaar dient zich nadrukkelijk aan met wind en regen. Het Integraal Zorgakkoord is getekend door veel partijen en zorgt voor veel discussie in het zorgveld. Hierover in een volgende nieuwsbrief meer.

De nieuwe contouren van het ROAZ zijn geschetst en strategische thema's besproken. Komende maanden wordt gewerkt aan afspraken rondom multitraumazorg, waarbij een werkconferentie in juni jl. de aanzet heeft gegeven. Aandacht voor het herkennen van sepsis en tevens een mooi proefschrift van SEH arts Gideon Latten rondom sepsis. Het programma Crisisbeheersing & OTO maakt een stap vooruit en een vooruitblik op WAAW, World Antimicrobial Awareness Week die plaatsvindt in november.

Veel leesplezier!

Miranda Dirx



Over ons



Het logo van het Netwerk Acute Zorg Limburg is opgebouwd uit vier kleuren, elke kleur vertegenwoordigt een onderdeel van ons netwerk.

Rood vertegenwoordigt de Traumazorg.

Blauw vertegenwoordigt de Acute Zorg/ROAZ.

Geel vertegenwoordigt Crisisbeheersing en OTO.

Groen vertegenwoordigt LINK.

(*Limburgs **I**nfectiepreventie en antibioticaresistentie **N**etwerk**K***)

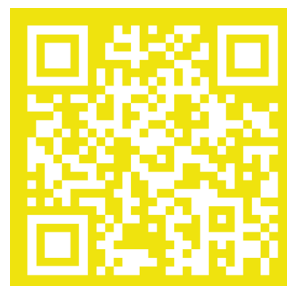
Scan of klik op de QR-codes voor meer informatie over de verschillende thema's binnen Netwerk Acute Zorg Limburg.



Traumazorg



**Acute Zorg/
ROAZ**



**Crisisbeheersing
en OTO**



LINK

Even voorstellen

Sinds korte tijd hebben we drie nieuwe aanwinsten in ons team en deze rubriek in onze nieuwsbrief is uiteraard een ideaal platform om jullie kennis te laten maken met deze dames! We beginnen met Wen Roks, op de volgende pagina's kunt u kennis maken met Ingrid Peeters en Heidi Motzheim.

1. Opleiding

Na mijn studie Nederlands Recht aan Maastricht University ben ik het bedrijfsleven ingestapt. Daar heb ik mij in een snelgroeiend telecom bedrijf bezig gehouden met het ontwikkelen van trainingen en opleidingen. Als opleider, ontwikkelaar en projectleider heb ik mede een grote trainingsafdeling vormgegeven en opgezet. Daarna heb ik mij als projectmanager toegelegd op het digitaliseren van het notariaat, waar wederom

opleiding en training in verweven zaten. Per 1 juni ben ik begonnen als projectmanager Antimicrobial Stewardship LINK. In de afgelopen jaren is er een krachtig netwerk opgebouwd waarin veel is bereikt. Mijn ambitie is dat we door samenwerking met de betrokken professionals en organisaties innovatie ideeën gaan ontwikkelen, realiseren en borgen en ons zorgnetwerk hiermee verder versterken.

2. Als ik later groot ben...

...zou ik nog steeds willen leren, ontdekken en vooral genieten van de dingen die ik doe. Ik heb een grote interesse in kunst en ooit hoop ik zoveel tijd over te hebben dat ik een kleine kunstgalerie kan openen. De komende jaren denk ik nog na over de juiste plek hiervan...

3. Wat is je verborgen talent?

Ik maak er dankbaar gebruik van dat ik een goed fotografisch oog heb gekregen. Al sinds jonge leeftijd neem ik mijn fotocamera vaak mee. Inmiddels heb ik de stap durven wagen en hou ik me in mijn vrije uren professioneel bezig met (kunst) fotografie. Na een lange stilte door corona is er gelukkig in oktober weer een expositie (THE LIVING CITY, Werkplaats K) waar mijn werk te zien is.

4. Waar kun je me voor wakker maken?

Voor een vers gezette espresso. Of voor het nieuwste boek van Paolo Cognetti.



Wen Roks

Dan gaan we nu door met onze tweede nieuwe aanwinst: Ingrid Peeters!

1. Opleiding & werk

HAVO, BELL college (toeristisch + secretarieel).

Ik kom uit een echte luchtvaartfamilie en ben begonnen als (grond)- stewardess en heb verder lang, en met heel veel plezier (m.n. op afdeling Cabinezaken) in de luchtvaart (Maastricht Airport) gewerkt. Helaas ging de betreffende luchtvaartmaatschappij failliet en vond ik al snel een baan in het Maastricht UMC+. Hier werk ik (zeker ook) heel graag! Na vijf jaar Klinische Genetica, acht jaar secretaresse op de poli oncologie ben ik bij NAZL terechtgekomen. Héél anders, maar heel gevarieerd; een leuke uitdaging!

2. Als ik later groot ben...

...hoop ik dat ik veel mag (blijven) reizen, veel stedentripjes maar ook fijne strandvakanties, met familie en vrienden! Ik zie mijzelf ooit ook nog wel eens als vrijwilliger in een verzorgingstehuis werken; koffie drinken en wandelen met de oudjes.

En als stiekeme wens...

...zaterdags werken in een bruidswinkel, mijn guilty pleasure: "Say yes to the dress"

3. Wat is je verborgen talent?

Gezien ook mijn verleden in de dienstverlening, ben ik erg servicegericht en zorg ik graag voor mensen. Maar shoppen, daar ben ik ook goed in haha!

4. Waar kun je me voor wakker maken?

Een heerlijke Italiaanse pasta of lekkere pizza!!!

Ingrid Peeters



Last but not least: Heidi Motzheim!

1. Opleiding & werk

In een grijs verleden ben ik gestart met de MEAO en gedurende mijn loopbaan heb ik diverse incorporate trainingen gedaan met als kers op de taart een Cambridge C1 Advanced certificate In 1986 ben ik gestart als secretaresse medisch specialist bij de afdeling Kindergeneeskunde van het MUMC+. Sinds 2008 ben ik, naast mijn werk als secretaresse, als assistent-onderwijscoördinator voor coschap Moeder en Kind en cluster Abdomen FHML leerjaar 3 aan de slag gegaan. En sinds een paar maanden ben ik iets heel anders gaan doen en ben ik als projectmedewerker werkzaam bij NAZL.

Heidi
Motzheim

2. Als ik later groot ben...

...kijk ik terug op een leuk leven tot dusver en hoop ik nog lang te mogen genieten.

3. Wat is je verborgen talent?

Mijn verborgen talent is mijn enthousiasme en ik ben een echte kartrekker. Door mijn enthousiasme ben ik in staat anderen mee te nemen.

4. Waar kun je me voor wakker maken?

Je kunt me altijd wakker maken om mijn koffer in te pakken en op reis te gaan, bestemming onbekend!



Programma's



LINK

WAAW

World Antimicrobial
Awareness Week)



WAAW (World Antimicrobial Awareness Week)

Vorig jaar hebben de Regionale Zorgnetwerken Antibioticaresistentie (ABR) de handen in elkaar geslagen en voor het eerst een landelijk online event georganiseerd; de week van de infectiepreventie www.infectiepreventieweek.nl. Door de goede samenwerking en een succesvol eindresultaat hebben de tien ABR Zorgnetwerken ook dit jaar weer een landelijk online event georganiseerd. Deze keer staat het event in het teken van de World Antimicrobial Awareness Week, welke plaatsvindt van 18 november 2022 tot 25 november 2022. De World Antimicrobial Awareness Week (WAAW) wordt jaarlijks wereldwijd door de WHO georganiseerd om kennis en bewustwording over resistentie vergroten.

Antibioticaresistentie is een groeiend probleem in de zorgsector én daarbuiten. Steeds meer bacteriën worden ongevoelig voor antibiotica. Als gevolg daarvan worden eenvoudig te genezen ziektes en infecties, zoals blaasontsteking, opeens levensbedreigend. Dit vormt een groot gevaar voor de volksgezondheid. Regionaal en landelijk organiseren de netwerken allerlei activiteiten rondom dit thema.

Deze activiteiten zijn bedoeld voor professionals uit de gehele zorgsector, van artsen tot thuiszorgmedewerkers. Zo dringen we samen de verspreiding van antibioticaresistentie terug. De voorbereidingen zijn nog in volle gang maar je kunt het programma al bekijken op www.abrweek.nl.

Tijdens de aftrap van deze week organiseert ABR Zorgnetwerk Limburg/ LINK op 18 november, Antibiotic Awareness Day, een regionale online bijeenkomst, in samenwerking met het MUMC+. De bijeenkomst staat in het teken van urinediagnostiek. Tijdens de bijeenkomst wordt dieper ingegaan op het om een juiste reden en op de juiste manier laten uitvoeren van een urinekweek. Het is vaak een uitdaging om urineweginfecties met zekerheid te diagnosticeren en vaak wijkt men af van richtlijnen. Dit leidt tot onnodige antibioticavoorschriften en inefficiënt gebruik van diagnostiek wat gezondheidskosten en vooral ook antibioticaresistentie in de hand werkt.



Acute Zorg

Naar een strategische ROAZ agenda

Naar een strategische ROAZ agenda

Op 12 juli jl. heeft het Bestuurlijk ROAZ Limburg een bijeenkomst gehouden waarin een eerste aanzet is gegeven voor de strategische agenda voor de komende jaren. De bijeenkomst werd ingeleid door TwynstraGudde, met een overzicht van de ontwikkelingen in de acute zorg. Vervolgens gingen de deelnemers in groepen met elkaar in gesprek over vier strategische thema's: concentratie en spreiding, zorgcoördinatie, data-uitwisseling en capaciteitsinformatie en crisisbeheersing. De inrichting, toekomstbestendig maken en bekostiging van de acute zorg staat volop in de belangstelling en zal het Integraal Zorg Akkoord (IZA) in het najaar 2022 nog meer richting gaan geven.

Alle ogen gericht op het ROAZ....

Er wordt van meerdere kanten een belangrijke rol voorzien van het ROAZ, als het gaat om het toekomstbestendiger maken van de acute zorg. De governancestructuur is nog gericht op de oorspronkelijke taak, die sindsdien echter is uitgebreid. Zoals met de Algemene Maatregel van Bestuur per 1 januari van dit jaar. En in de diverse gepubliceerde visies op de acute zorg en dus ook in het Integraal Zorgakkoord krijgt het ROAZ een prominente rol in het maken van regionale analyses en kader zettende plannen.

Gezien het grote aantal zeer uiteenlopende partijen die deel uitmaken van een ROAZ wordt het een interessante vraag welk governance-model daar het beste bij aansluit. Het is daarom begrijpelijk dat ook in het ROAZ Limburg de vraag is gesteld wat een adequate rol en overlegstructuur van het ROAZ is.

Gelet op de uitkomsten van de bijeenkomst en gezien het Integraal Zorgakkoord zouden de eerstvolgende stappen kunnen zijn:

> Voorbereiding van een ROAZ-beeld voor Limburg (met verdieping per regio)

In het Integraal Zorgakkoord wordt gesproken over een ROAZ-beeld dat op 1 juli 2023 gereed zou moeten zijn. Dat beeld vormt mede de basis voor een vervolgens op te stellen ROAZ-plan. Eind 2022 worden de criteria bekend waaraan die ROAZ-beelden en plannen moeten voldoen. Als het gaat om een ROAZ-beeld dan wordt gedacht aan inzicht in vraag en aanbod van acute zorg, patiëntenstromen, arbeidsmarkt, prognoses, knelpunten. Aan de hand van de bestaande regiobeelden en een gerichte inventarisatie zou alvast een eerste aanzet voor Limburg kunnen worden gemaakt en in het ROAZ worden besproken.

> Verkenning van opties voor zorgcoördinatie.

Deels parallel aan de opdracht die minister Kuipers heeft gegeven aan LNAZ, ZN, AZN, InEen en Actiz om scenario's te ontwikkelen voor een landelijke implementatie zou verkend kunnen worden

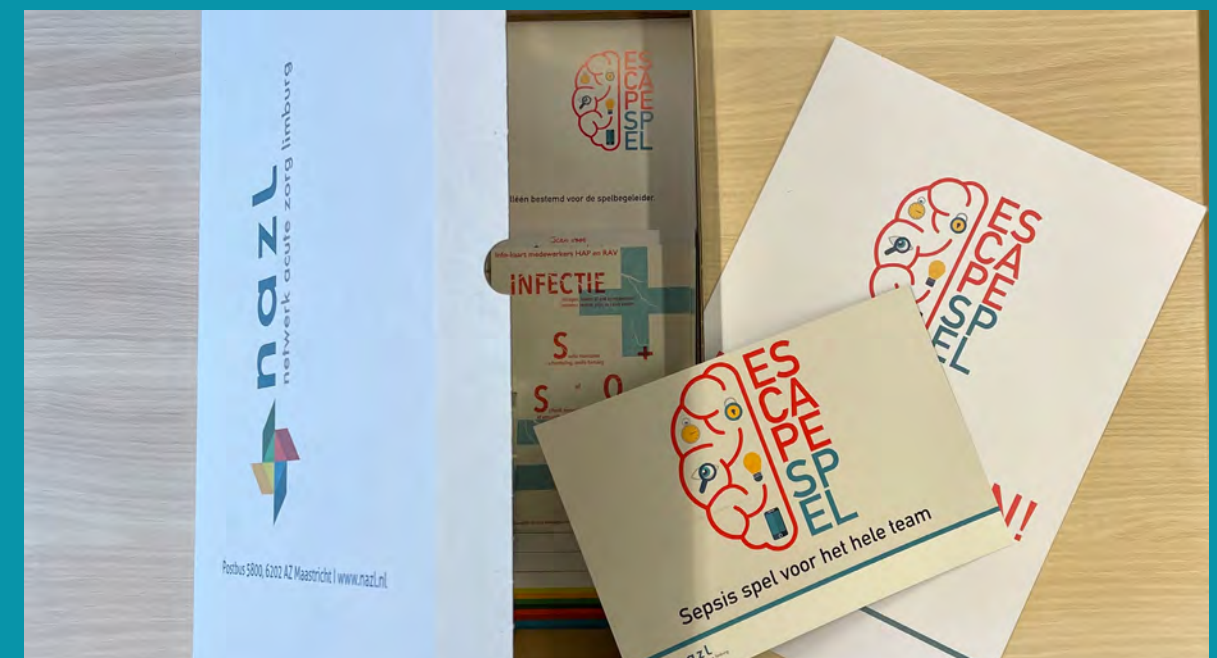


welke opties er zijn om in Limburg gestalte te geven aan zorgcoördinatie. Daarbij gaat het allereerst om inventarisatie en definitie. Wat verstaan we onder zorgcoördinatie, welke zorg en welke patiënten betreft het, wie zijn erbij betrokken, wat gebeurt er al en waar, wat zijn nu de knelpunten, hoe zouden die opgelost kunnen worden, wat is daarvoor nodig? Bij de beantwoording kan ook gebruik worden gemaakt van de inzichten die geleerd zijn vanuit de 11 pilots die landelijk hebben gelopen. Omdat op de genoemde vragen meerdere antwoorden mogelijk zijn ontstaat in principe een bandbreedte van verschillende opties. En die leveren dan weer stof voor de bestuurlijke dialoog in ROAZ-verband.

Sepsis spel opgestuurd naar huisartsen

Huisartsen zijn belangrijke ketenpartners van de acute zorg en staan aan het begin van de keten van de sepsis patiënt. In kader van wereld sepsis dag hebben we alle 300 huisartsenpraktijken in Limburg een sepsisspel opgestuurd.

Het betreft een digitaal escapespel dat uitdagend is om met het hele huisartsteam te spelen. Het vergroot de kennis omtrent sepsis en geeft meer inzicht in het belang van communicatie door de keten heen. Tevens verwijzen we naar twee presentaties, van SEH-arts Gideon Latten (Zuyderland) en internist acute geneeskunde Patricia Stassen (MUMC+), die te vinden zijn op onze website.



Heeft u ook interesse in het sepsisspel, mail naar ons nieuwe mail adres acutezorg@nazl.nl

Traumazorg

Multitrauma Zorgketen

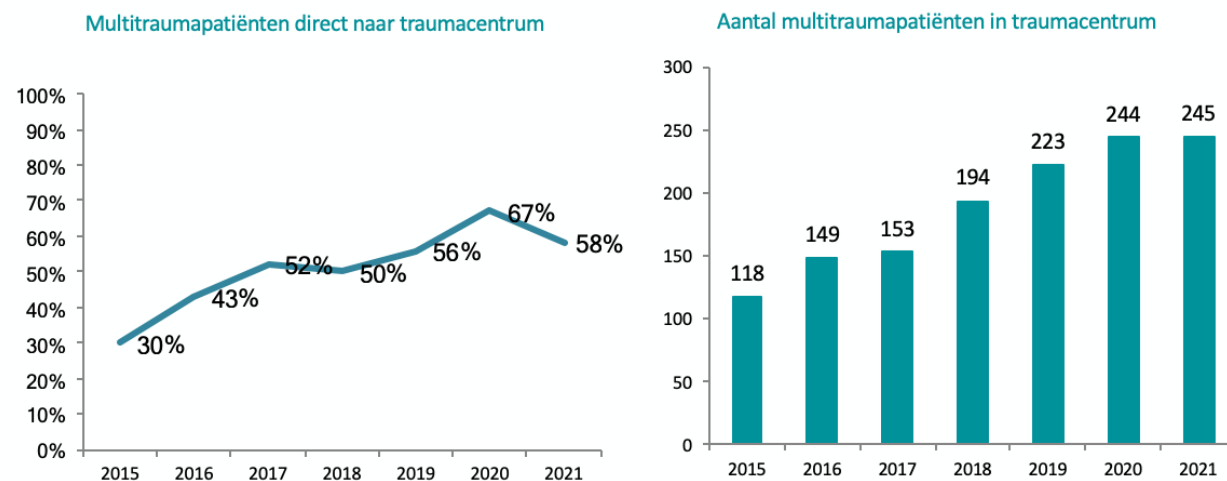
Multitrauma Zorgketen

In 2018 heeft het ministerie van VWS een aantal kwaliteitsindicatoren vastgesteld voor multitraumazorg: 90% van de ernstig gewonde patiënten dient rechtstreeks vervoerd te worden naar het level 1 traumacentrum, met een minimale volume van 240 patiënten per jaar. In onze regio zitten we momenteel nog ver weg van de 90% norm.

Om samen met onze ketenpartners tot een plan te komen hoe we de komende twee jaar de multitraumazorg kunnen verbeteren in onze regio, hebben we eind juni een werkconferentie 'kiezen op straat' georganiseerd. Hiervoor hebben we twee externe begeleiders, Astrid Koek en Fred Kremer, gevraagd om samen met de betrokken ketenpartners uit de regio, te verkennen waar en op welke acties in de komende periode de focus dient te liggen in het verbeteren van de multitraumazorg.

Deze avond bleek dat de regio een hoge mate van betrokkenheid bij de (multi)traumazorg kent. Ieder vanuit eigen perspectief en met bereidheid elkaars perspectief te onderzoeken. Dit heeft geleid tot een toekomstagenda multitrauma zorgketen. Het belangrijkste advies dat deze avond naar boven is gekomen, is het vormen van een tijdelijke focusgroep multitraumazorg waaruit een aantal werkgroepen gevormd zullen worden. Het doel van de focusgroep is te komen tot een plan om binnen twee jaar te voldoen aan de kwaliteitsindicatoren voor multitraumazorg. In het voorjaar van 2023 komen we hierop terug.

ZIN Indicatoren



OTO

Herstructurering
Projectgroep
Crisisbeheersing en
OTO Limburg

Herstructurering Projectgroep Crisisbeheersing en OTO Limburg

Na meer dan twee jaar Coronacrisis, de watercrisis in 2021 en de veenbrand in Limburg-Noord zijn we een heel stuk wijzer geworden in hoe om te gaan met crisisbeheersing. De lessons learned hebben het bureau NAZL er al meer dan een jaar geleden toe gebracht de balans op te maken en te beginnen met de voorbereidingen op een herstructurering ROAZ en NAZL. Deze herstructurering is tijdens het bestuurlijk ROAZ op ingezet. Naast alle lessons learned is er ook de nieuwe AMvB en de nieuwe wet Wkkgz die het ROAZ meer taken geeft. En op dit moment loopt vanuit het ministerie VWS de implementatie van het nieuwe IZA (Integrale Zorg Akkoord) dat de gemoederen in zorgland bezig houdt. Er komt veel op het ROAZ, en daarmee ook het bureau NAZL met zijn 4 programma's (ABR, Acute Zorg, Traumazorg en Crisisbeheersing en OTO) af.

Zo ook voor het Programma Crisisbeheersing en OTO. Beginnende bij de herziening van het Landelijke Beleidskader Crisisbeheersing en OTO. In dit landelijke beleidskader is vooral vastgelegd hoe de lijnen van de landelijke crisisbeheersing zorg lopen, wie waar over gaat en waar de OTO-gelden aan mogen worden uitgegeven. Dit landelijke Beleidskader vormt samen met het Landelijke Kwaliteitskader crisisbeheersing OTO 2.0 zo'n beetje de "OTO-bijbel" (zie www.nazl.nl, OTO, Landelijk ontwikkelde producten). De grote wijzigingen in dit landelijke beleidskader zijn dat naast de acute zorgpartners, nu ook de care-partners worden

aangesloten aan het OTO-programma. Daarnaast willen we nog meer naar de preventie crises schuiven. Het Beleidskader draagt dan nu ook als titel: Landelijke Beleidskader Risicomanagement en Crisisbeheersing 3.0. Daarnaast is hierin opgenomen de samenwerking tussen de Netwerken Acute Zorg en de GHOR-bureaus te verdiepen.

In onze regio lopen we wat deze zaken betreft al behoorlijk voorop. In onze regio zijn de care-partners al vanaf het begin van het OTO-programma aangesloten. Zo ook in het ROAZ. En dat heeft ons veel voordeel gegeven in de aanpak van de crisis. Ook werken in onze regio de beide GHOR-bureaus al jaren nauw samen met het bureau NAZL op allerlei niveaus. Voor het OTO-programma is dat in de Projectgroep Crisisbeheersing en OTO. Hierin werken de OTO-coördinatoren van de beide GHOR-bureaus reeds vanaf het begin samen met de OTO-coördinator van het NAZL.

Met de nieuwe uitbreiding op risicomanagement zijn wij in de Projectgroep tot de conclusie gekomen dat we hierop stevig willen gaan inzetten. Daarvoor is het echter nodig om in de projectgroep op OTO de verbreding te maken met risicomanagement en crisisbeheersing. Daarom zijn vanuit de beide GHOR-bureaus en het NAZL naast de OTO-coördinatoren ook de mensen die over risicomanagement en crisisbeheersing gaan aangeschoven.

De nieuwe Projectgroep Crisisbeheersing en OTO bestaat nu uit: Ben Rayer en Sandy Leurs (GHOR LN), Lars Jägers en Veronique Czaszar (GHOR ZL), Ruth Jongen en Clarien Schoeren (NAZL).

De eerste twee denksessies hebben we al met elkaar gemaakt en we hebben een plan. Van risico-inventarisatie naar business impact analyse naar crisisbeheersing, met OTO als het middel om de regio goed voorbereid te houden op rampen en crises. Maar zoals altijd, de regio bepaald. Dus we zullen wederom naar de regio toe komen om met hen samen de regionale herstructurering op te pakken.

Clarien Schoeren
Programmacoördinator Crisisbeheersing en OTO



Het werk van...

In deze rubriek interviewen wij telkens iemand uit ons netwerk. In deze editie praten we met Ir. Pieter Janssen, adviseur/eigenaar bij Spectrigrion, over zijn werkzaamheden bij OTO-crisisbeheersing Limburg.

Pieter heeft een bedrijfskundige achtergrond en is altijd bezig geweest om organisaties en samenwerkingen, lees ketenpartners, te optimaliseren, te stroomlijnen zowel in dagelijkse situaties als bij verstoorde situaties zoals bij rampen en crises.

‘Hoe kun je nu als je uit balans bent als organisatie, altijd samen met je ketenpartners, toegevoegde waarde leveren? Een vraag waaraan Pieter graag zijn bijdrage levert. Dit heeft er dan ook in geresulteerd dat hij alweer enige jaren bij OTO rondloopt. In 2008 heeft hij als projectleider het landelijke programma van de kant geduwd. In deze hoedanig heeft Clarien Schoeren, projectcoördinator van OTO en crisisbeheersing Limburg, hem benaderd om mee te denken over hoe OTO Limburg het nog beter kan doen, anders kan doen, de ketenpartners verbinden en ketenwijs te optimaliseren.

Zoals hij zelf aangeeft, verzamelt Pieter veel van de puzzelstukjes binnen OTO Limburg. Hij houdt zich onder andere bezig met diverse wetenschappelijke onderzoeken: Hoe krijg je de sleutelfunctionaris in crisissituatie nog meer vakbekwaam? Hij begeleidt de studenten op een zodanige manier dat de opgeleverde onderzoeken ook daadwerkelijk door OTO gebruikt

kunnen worden. Daarnaast is hij betrokken bij het CBRN kennisplatform, KANO leerhuis als ook de opleiding Oefenleiders. Uiteindelijk verzamelt Pieter alle puzzelstukjes voor OTO, verbindt hij deze puzzelstukjes en vormen deze uiteindelijk de input voor de ontwikkeling van de masterclass OTO en crisisbeheersing, die volgend jaar vorm gaat krijgen, in samenwerking met de University Maastricht. Hij werkt hiervoor nauw samen met Mien Segers, Persoonlijk hoogleraar Educational Research and Development, School of Business and Economics.

Als bedrijfskundige kijkt hij holistisch naar de verschillende vraagstukken. Stelt hij veel vragen waardoor hij objectief is. Hij denkt groot en begint met kleine stapjes vanuit een duidelijke missie. Dit is duidelijk een kracht van Pieter. Hij werkt graag met mensen, wil helpen en verbinden om uiteindelijk een optimaal resultaat te behalen.

Op de winkel passen vindt Pieter niet leuk. Er moet wel een echte hulpvraag zijn. ‘Ik wil daar zijn waar het probleem is daar ligt de uitdaging, daar word ik blij van. Om de echte hulpvraag te achterhalen moet je goed doorvragen want zelden is de klacht het probleem en gaat het om de vraag achter de vraag’.

We zijn heel benieuwd wat Pieter als kind wilde worden, lag daar ook al een passie om mensen te helpen? Pieter had twee dromen. Enerzijds wilde hij naar de politieacademie om te

leren rechercheren. En anderzijds wilde jij zich aansluiten bij de Marinierskapel. Hij speelde in de Philips' harmonie en dacht als kind een echte professionele overstap te maken naar de Marinierskapel.

Als we naar zijn hobby's vragen, vertelt hij heel enthousiast dat hij voorzitter is van hockeyclub Oranje-Rood te Eindhoven. De grootste sportclub van Zuid-Nederland met 2700 leden, 160 bedrijven in de businessclub en 55 medewerkers/spelers. Dit doet hij in zijn vrije tijd en op vrijwillige basis. 'Dit lukt alleen maar als je goede mensen om je heen hebt zodat het optimaal verloopt. Ook hier doe ik wat ik leuk vind namelijk met mensen werken, zorgen dat de neuzen dezelfde kant op staan om bepaalde resultaten te bereiken. Daar word ik blij van!' Hier komt de rechercheur in Pieter naar boven. Hij is altijd op zoek naar een reden waarom iemand zich gedraagt zoals hij zich gedraagt, probeert iemand nog beter in zijn kracht te zetten, zoekt naar een gemene deler om op die manier voor de organisatie een goed, zo niet perfect, eindresultaat te bereiken.

We hebben nog een laatste vraag voor Pieter: 'Waar mogen ze jou wakker voor maken?' Hij moet heel even denken maar dat duurt niet lang. 'Als iemand een hulpvraag heeft mogen ze me wakker maken. Het maakt niet uit welke hulpvraag dit is. Of dit iemand met een lekke band is of iemand die wil verbeteren.'

Pieter is een echte bedrijfskundige, hij bekijkt de zaken holistisch, alvorens te oordelen, stelt hij veel vragen om te achterhalen wat de daadwerkelijke hulpvraag is, zoekt hij naar verbindingen om tot een optimaal resultaat te komen. Als je een hulpvraag hebt, weten wij bij wie je moet zijn!



Pieter
Janssen

Wist u dat...

...er een beoordelingsruimte acute psychiatrische patiënt nu open is in Laurentius ziekenhuis.

...er een nieuwe SRI (Samenwerkingsverband, richtlijnen infectiepreventie) richtlijn voor de thuiszorg in de maak is. Met verwijzing naar onderzoek van RIVM

<https://www.rivm.nl/weblog/clusters-van-mrsa-en-andere-brmo-in-thuiszorg>

...Gideon Latten (SEH arts Zuyderland) gepromoveerd is op het proefschrift: "Infection and sepsis in the Dutch acute care chain."

[Klik hier voor zijn verdediging terug te kijken](#)



Agenda 2022

Pakt u de agenda alvast erbij?

Onderstaande events staan in de kleur van het bijbehorende programma.

- | | |
|------------------|---|
| 20 oktober 2022 | <u>Start ambassadeurstraining CIP</u> |
| 31 oktober 2022 | <u>Kennisplatform Digitale Veiligheid OTO</u> |
| 24 november 2022 | <u>Tactisch ROAZ</u> |
| 24 november 2022 | <u>Bestuurlijk ROAZ</u> |
| 6 december 2022 | <u>Multitraumabespreking</u> |
| 15 december 2022 | <u>Inspiratieavond Thuiszorg</u> |

Netwerk Acute Zorg Limburg
www.nazl.nl

Editie 4 - oktober 2022

